



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๔% ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๕ - ๑๐๐ %)
- (๓) ในรอบครึ่งปี ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง
- (๕) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น
- (๖) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ
- (๗) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน
- (๘) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓% ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๕ - ๙๔ %)
- (๓) ในรอบครึ่งปี ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง
- (๕) ในรอบครึ่งปี ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๒% ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๗๕ - ๘๔ %)
- (๓) ในรอบครึ่งปี ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในรอบครึ่งปี ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง
- (๕) ในรอบครึ่งปี ต้องเป็นผู้ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบแปดเดือน

๔. ผู้ที่ไม่มีสิทธิพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ (๖๔ - ๗๔%)
- (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๕%)
- (๓) ในรอบครึ่งปี มีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๔) ในรอบครึ่งปี มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง
- (๕) ในรอบครึ่งปี ถูกลงโทษทางวินัย และขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ปฏิบัติราชการน้อยกว่าแปดเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นายเฉลิมพล เชี่ยวหวาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว